

MARZO EL MES DE TODAS LAS MUJERES

Todos los años el 8 de marzo se conmemora el día internacional de la mujer. La Organización de las Naciones Unidas proclamo este día reivindicando la lucha de las mujeres trabajadoras en pie de igualdad con el hombre. AECPPRA posee como miembros de su comisión directiva a una gran cantidad de mujeres (mayor a la cantidad mínima determinada por ley) esto demuestra la importancia que tiene en la sociedad y en nuestro gremio su presencia. Ellas están a la par del hombre, sus cualidades a nivel laboral y profesional potencia a los grupos de trabajo. Tenaces en cada obstáculo o complicaciones ellas siguen y no se detienen. Valientes y determinadas para afrontar los problemas, las convierte en un aliado estratégico a la hora de destrabar conflictos. Positivas se expresan con libertad advierten mejoras en situaciones conflictivas incentivando al resto. Divertidas su optimismo contagia el grupo y distiende las situaciones tensas. Maternal por instinto tienden a proteger al prójimo. Generosas se brindan por completo sin esperar nada a cambio. Seguras toman decisiones brindando garantías. Visionarias se anticipan a los problemas. Equilibradas logran ser equitativas frente a diferencia, acercando las partes para llegar a una solución. Organizadas para las distintas actividades que promueven y jerarquizan con su participación. Comunicativas crean un dialogo estableciendo un código preciso que permite ver con claridad los distintos puntos de vista. Estas cualidades distinguen a las mujeres de AECPPRA.

AECPPRA está representada por:

Jeniffer Pettinari Cabrera – Secretaria Tesorero de Finanzas y Administración

Marcela Benvenutti – Secretaria de Acción Social y Congresal ante FAPJRA

Verónica Caprarulo – Segunda Vocal Suplente y Congresal ante FAPJRA

Vilma Pombo – Secretaria de actas

Te acercamos esta sopa de letras donde encontrarás algunas cualidades de las mujeres sindicalistas. AECPPRA saluda a todas las mujeres en su día.

J N A U G X E U U U E T V Y H I M
P A Y H E E R N Z O V L E D D M A
O R G A N I Z A D A S P Q U E Q T
V A L I E N T E S O J C J J A H E
B C V R R V D A E I S H H Y E Y R
S O A K O S I I Q R R K T A Y I N
E M T O S W U S U W V Y Y V W X A
G U D R A D N N I B V M M K I B L
U N I Z A D I Q L O O E O H E D V
R I V D O B X U I V N O U V A J P
A C E D B A A J B Z N A V Y N T Y
S A R W T P E J R I F G R O M N U
G T T J E T E N A C E S B I V Q V
N I I N B W J X D D G Y L H A Y B
B V D I B P W D A U O G M R T S N
E A A U I A D A S Y B R R N H Q E
D S S T T I I E B U S D A D X V Q

Soluciones: Trabajadora, Tenaz, Valiente, Positiva, Divertida, Maternal, Segura, Visionaria, Equilibrada, Organizada, Comunicativa

MANTENETE EN CONTACTO

Tenemos todos estos medios de comunicación para que estés en contacto con nosotros siempre. Podrás enterarte de todas las novedades y de todos los beneficios que tenés por ser parte de AECPPRA.

f /AECPPRA
@AECPPRA
info@aecpra.org.ar
www.aecpra.org.ar
11-4865-8928
Maza 323 - CABA

Equipo de Prensa: Mariano Endelli, Daniel Muñoz, Carlos Peña, Christian Queralt, Pablo Toro

AECPPRA - Asociación de Empleados de Correos Privados de la República Argentina - Inscripción Gremial N° 2969 | Página 4

BOLETIN INFORMATIVO AECPPRA

JERÁRQUICOS DE CORREOS PRIVADOS Y LOGÍSTICA

N° 13 // Año II // Marzo 2016

POR EL RECONOCIMIENTO PLENO DE AECPPRA

En el 2007 comenzamos a dar los primeros pasos, en aquellas reuniones éramos un puñado de personas. Hoy nos transformamos en un sindicato con reconocimiento a nivel país y comenzamos la difícil tarea de transformar las condiciones de trabajo de todos los jerárquicos de correo privado y logística. Los resultados hablan por sí mismos



	Jornada laboral de 8:15 hs	Paritarias anuales sin discriminación	Carteleras	
Twitter @AECPPRA	Página oficial www.aecpra.org.ar	Promociones en turismo	Biblioteca circulante	
	Premio asistencia unificado al básico	Sede sindical	Medicina prepaga sin costo adicional para toda la familia	Boletín Mensual
Sueldo mínimo superior a \$ 10000	Bonos de gratificación anuales	Facebook /AECPPRA	Presente para las familias	
	Visitas periódicas sucursales Urbanas	Ajuar para el recién nacido	Día de cumpleaños no laborable	Grupos de WhatsApp con el interior

Sin duda todo esto se hizo gracias al esfuerzo de los afiliados que abonaban una cuota de valor simbólico que nos permitió cubrir parte de los gastos que se originaban en el gremio. Sabemos muy bien que el camino recorrido fue muy productivo y las mejoras conseguidas son disfrutadas por todos los jerárquicos. Tenemos en claro que todavía falta mucho por hacer y sueños por cumplir como la Obra Social de Jerárquicos para no depender de otros, la sede propia, lugares de recreación, etc. La fuerza que nos brindan la gran cantidad de afiliados que se suman mes a mes nos indican que vamos por el buen camino y que los sueños de hoy serán realidad mañana. Ahora llegó el momento del reconocimiento pleno, a partir del mes de abril el descuento se realizará por recibo de sueldo. Para ello tus delegados se acercaran a tu lugar de trabajo con un formulario por duplicado el cual nos autoriza a realizar el mismo. El descuento votado y aprobado en el 2008 por la comisión directiva es del 2%, la ley 23551 art. 42 nos otorga el marco legal para realizarlo. ->

De este modo se hacen equitativo los aportes de todos los afiliados ya que los que más cobren aportarán más, pero solo aquellos que confirmen el descuento por recibo avalan a AECPPRA para que los representemos frente a las empresas.

Desde la fundación de AECPPRA tuvimos muchos desafíos los cuales supimos sortear, pero en esta oportunidad nos encontramos ante el desafío más importante para el futuro de nuestro gremio y es el de contar realmente con el apoyo de nuestros representados, sabemos y tenemos muy en claro que la única manera de poder seguir creciendo, de poder seguir negociando y teniendo logros es con tu apoyo. Y este apoyo es el económico con el aporte de la cuota sindical, la cual es del 2% de los haberes mensualmente. Si bien escuchamos y recibimos algunas quejas también sabemos que ningún sindicato puede crecer sin el aporte de sus representados y obviamente que la fuerza para las negociaciones se demuestra en afiliados aportantes, eso es lo que le da mayor o menor fuerza. Desde la comisión no estamos de acuerdo con el descuento compulsivo y es por eso que para hacerlo queremos tu aval, hoy por hoy tenemos en claro que AECPPRA es la herramienta fundamental del jerárquico es por eso que ponemos el futuro del sindicato en tus manos. Somos concientes del esfuerzo que significa y contamos con vos para seguir transformado la vida de todos los jerárquicos de correo privado y logística.

BIBLIOTECA CIRCULANTE

Desde AECPPRA creemos que es sumamente importante desarrollarse cultural e intelectualmente.

Es por eso que decidimos poner en marcha el proyecto de biblioteca circulante. ¿Por qué circulante? Porque a través del préstamo y la puesta a disposición de gran cantidad de libros de la más diversa variedad nos proponemos tener un intercambio masivo y cultural con todos los afiliados y darle la posibilidad que la mayoría se acerque a la lectura a través de nuestro sindicato.

Dada la importancia que tienen los libros en el desarrollo y crecimiento de todo ser humano y tomando en nuestras manos el compromiso de llevar a todos esta herramienta fundamental de nuestra vida cotidiana es que con mucho orgullo inauguramos nuestra área cultural. Listado completo y el reglamento de la biblioteca en www.aecppra.org.ar



En este último tiempo se habló mucho de despidos, los cuales entendemos que el contexto y los rumores que el mismo genera, lejos de acompañar crea cierta incertidumbre y angustia, pero no es menos cierto que por lo menos hasta este momento todos los casos de desvinculaciones y en su gran mayoría como se denomina legalmente fueron con JUSTA CAUSA y los menos “NECESARIAMENTE INCAUSADOS”, prácticamente todos ellos son los mismos que la COMPAÑIA en todos sus estratos nos hacía llegar su descontento y disconformidad por desenvolvimiento.

Esta muy claro que esta organización no se formó y consolidó para justificar desvinculaciones, pero también tiene muy en claro que representar a los trabajadores y particularmente, con jerarquías y responsabilidades de mando, es representar y defender los intereses de individuos que velan por la fuente de trabajo de mucha gente y no simplemente por la suya y sin aporte aparente.

También en algunos casos y con mucho desatino hablaron de una inacción de parte de AECPPRA, entonces vamos a tratar de poner un poco de claridad en estos temas.

En la compañía siempre hubo y habrá despidos y desvinculaciones por distintos motivos y hechos, esto no significa que estos sean masivos.

Pero también tenemos que ver la realidad y es que en el último año, o año y medio se han incorporado y/o categorizado a muchísimas personas las cuales pasaron a Jerárquicos, desde analistas, administrativos, encargados, supervisores etc. Y esta es una realidad ya que la mayoría de ustedes conocen, ven o tienen a alguien que tuvo un ascenso o fue incorporado.

Y no se trata de decir tal o cual despido

SOBRE LOS DESPIDOS



está bien o está mal, toda perdida de la fuente laboral está mal y nos genera inconveniente e incertidumbres, desde AECPPRA tenemos la postura de que siempre que sea viable debemos defender la fuente de trabajo, obviamente en este camino nos encontramos con algunos casos los cuales son indefendibles y los argumentos que esgrimimos son revocados por la empresa no por un mero capricho, sino que tienen fundamentos ante los cuales no tenemos defensa.

También debemos destacar aquellos casos en los cuales AECPPRA intervino en pos de algunos afiliados impidiendo los despidos o disminuyendo las sanciones, por distintos errores e infortunios los cuales llevaban a la empresa a tomar una medida, en esto voy a hacer mucho hincapié ya que estos casos también fueron muchos y gracias a la intervención de AECPPRA se solucionaron, no sólo estamos para mejorar la calidad de trabajo de los jerárquicos, también para velar por los derechos de nuestros afiliados, todos aquellos que tengan dudas o inconvenientes pueden comunicarse con nosotros por cualquiera de los medios que tenemos disponibles.

No lo dudes desde AECPPRA y a pesar de ser un gremio joven estamos convencidos que vamos por el buen camino, tenemos

muchas cosas por corregir, por mejorar, por explorar y muchos escalones por subir, muchísimos objetivos por lograr, pero siempre vamos a velar y a luchar por los derechos de los trabajadores jerárquicos.

Estamos para ayudar, para contener, para escuchar, para luchar por el jerárquico, nuestra mejor herramienta es el dialogo, no solo con la empresa sino que también con nuestros afiliados, el escuchar el saber de las problemáticas de cada uno nos acerca, nos hace tener otra visión de la situación, es por eso que cuando tengas un inconveniente, alguna duda o sugerencia te pido que te comuniques con nosotros, que participes, nuestro gremio es de todos y cada uno de ustedes el que crezca día a día para convertirse en un gremio grande, depende de todos nosotros pero sobre todo depende de vos.

Y a titulo de ejemplo es recordar que en los últimos 20 años la compañía cambio varias veces de dueño donde el Jerárquico (mal llamado “Fuera de Convenio”) sufrió los embates de dichas ventas, pero la diferencia esta en que desde el nacimiento de AECPPRA se produjeron dos cambios de dueños en el primero como en los anteriores el Jerárquico fue la variable de ajuste, en cambio en el ultimo ya no sufrimos ese embate y de hecho logramos un mayor diálogo para mejora continua del Jerárquico, la presencia de AECPPRA fue fundamental para este logro. Muchas gracias y vamos por mas.

DANIEL PALLADINO
SEC. GENERAL
AECPPRA